

HR zaken



Sturen op capaciteit

De sturing op balans tussen ambities, werkzaamheden en capaciteit is een belangrijk thema. Gelet op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt is er voortgang op de werving van extra personeel voor de uitvoering van bestaande en nieuwe ambities. Nog niet alle vacatures zijn ingevuld. Daarbij is bewust ook gekeken naar wat de organisatie aan kan als het gaat over het op een kwalitatieve manier invoegen van nieuwe collega's.

Op diverse manieren kijken we naar de haalbaarheid en capaciteit. Waarbij inzicht en sturing centraal staan. Bij de Maatschappelijke Investeringsagenda 2030 is bijvoorbeeld onder andere als criterium bij de beoordeling van voorstellen gekeken naar haalbaarheid. Ook de doorontwikkeling van de Lange Termijnagenda geeft meer grip op inzet ten aanzien van politiek-bestuurlijke besluitvorming (en vervolgens uitvoering). Een ander instrument dat recent is opgesteld is het College Uitvoeringsprogramma waarbij door het college van B en W en Managementteam gekeken wordt naar beleidsmatige voortgang vanuit de ambities en doelen. Bij de volgende bestuursrapportage wordt de beleidsmatige monitoring vanuit het College Uitvoeringsprogramma verwerkt mochten er afwijkingen zijn.

In de eerste 4 maanden van 2023 zijn er 44 vacatures uitgezet. Een flink aantal vacatures gezien het feit dat er in geheel 2022 88 vacatures waren. 23 van de vacatures ging het om nieuwe formatie en 21 om bestaande formatie. Van de 44 vacatures zijn er inmiddels 37 succesvol vervuld (waarvan 4 door interne medewerkers). 3 vacatures worden naar verwachting op korte termijn ingevuld. 3 vacatures zijn er recent van start gegaan en 1 vacature is ondanks herhaaldelijk uitzetten nog niet ingevuld.

We merken dat Wageningen een sterk (werkgevers)merk is. We zien dat we daardoor over het algemeen voldoende kwalitatieve keuzes hebben. De volgende zaken hebben daar mogelijk aan bij gedragen:

- Start en inzet van een nieuwe, vaste recruiter.
- Doorlooptijden van procedures zijn aanzienlijk verkort
- Meer maatwerk: per vacature wordt bekeken wat de gewenste aanpak is.
- Vacatureteksten zijn wervender en laagdrempeliger opgesteld.
- Er wordt maximaal ingezet op het gebruik van LinkedIn (berichten plaatsen, jobslots, recruitersseat)
- Doelgroepen worden in kaart gebracht en actief benaderd (met behulp van recruitersseat van LinkedIn)

Vacature Overzicht 2023	Januari t/m April 2023
Uitgezette Vacatures	44
Waarvan	
- Nieuw Formatie	23
- Bestaande Formatie	21
Ingevuld	40
- Extern	33
- Intern	4
- Op korte termijn ingevuld	3
Openstaande vacatures	4

